NATURALLY PLUS

展翅

Dream of Flying

日本FESTA年會專刊

2026 November 11月號



ON FIRE

邁向理想的未來

FESTA 2026世界年會報導

ON FIRE
邁向理想的未來

Naturally Plus於10月03日在日本橫濱太平洋會展中心舉辦年度最大規模的FESTA 2026世界年會，今年以「ON FIRE～邁向理想的未來」為主題。日本.綠加利社長兼美國.綠加利CEO田嶋隆志於會中發表演講，從公司過去的發展歷程談到未來方向，分享Naturally Plus面對時代變化所推進的事業，以及對氫事業、數位化發展與百年企業的長期願景，並勉勵全體NAKAMA攜手前進，共同邁向理想的未來。



日本.綠加利社長兼美國.綠加利CEO
田嶋隆志

01 感謝NAKAMA 共創持續成長

日本.綠加利在9月正式邁入第29期。第28期在所有會員及NAKAMA的努力與支持下，取得良好的結算成果，營收持續成長，實現連續兩年營收與利潤雙成長。田嶋社長表示，這一切都歸功於大家的努力與付出，並向所有會員、合作伙伴、UNIVA集團以及稻葉會長表達感謝。面對疫情、物價上漲、供應鏈混亂及地緣政治等挑戰，企業更需要思考自身能夠做什麼，持續創造新的價值。Naturally Plus能夠在變動的時代中保持活力，也正是因為有NAKAMA彼此支持、共同前進。

02 拓展氫領域的 健康新選擇



創立於1999年的Naturally Plus，即將迎來成立30週年的重要里程碑。公司最初從「識霸」單一產品起步，逐步成長為全球類胡蘿蔔素營養保健品的關鍵企業。2007年推出「活美水素水／IZUMIO」時，氫相關研究仍未被廣泛理解，但Naturally Plus相信氫的可能性，懷抱同樣的願景，與研究者共同探索。經過20多年的發展，氫相關研究在世界各地逐漸受到關注，Naturally Plus也持續拓展氫事業，從「飲氫」、「浴氫」延伸至「吸氫」，讓氫融入日常生活。此次在日本率先推出「IZUMIO AIR」，正是氫事業發展的新方向。田嶋社長表示，今後將進一步探索氫的可能性，秉持「引導全球邁向健康」的使命，提供多元的健康選擇，並透過事業拓展，將企業理念帶給更多人。



03 ON FIRE 從夢想走向理想

FESTA 2026的主題是「ON FIRE」，也就是「邁向理想的未來」。「理想」是人們在心中描繪並不斷追求的目標，也是希望實現的最佳狀態。夢想經過追逐與努力，最終從夢想走向理想。懷抱這樣的想法，定下今年的主題。只要持續朝著這個方向前進，相信理想的未來正在等待著我們。Naturally Plus以成為一家持續百年的企業為目標，即使無法看見100年後的未來，也要思考自己的職責，做好現在能夠做到的事情。透過數位平台，推動「You Economy」新的工作方式與運作模式，不是讓生活配合工作，而是實現適合自己生活方式的工作模式。



04 AI時代 攜手走得更遠

今後將進入AI時代，許多事情都會發生改變，隨著基礎設施逐步完善，事業也將得到更大的發展。當時代的進步與口耳相傳的傳統事業模式結合，將帶來理想的未來。而我們要做的，是更加重視口耳相傳的組織建立，並用心堅持下去。正如非洲諺語所說：「想走得快，就一個人走；想走得遠，就大家一起走。」為了看見誰都未曾見過的景色，打造世界第一的驕傲組織，讓我們一起努力。



ON FIRE
邁向理想的未來

FESTA 2026以「ON FIRE～邁向理想的未來」為主題，來自世界各地的NAKAMA齊聚一堂。環貫集團會長兼集團總裁稻葉秀二談到，國籍、語言、文化與成長環境雖然不同，但大家之所以匯聚於此，是因為希望讓自己變得更好，讓珍視的人更加健康與幸福，也希望讓未來更加美好。這份熱情，不只是對活動的熱情，更是每一個想要創造未來的人所擁有的熱情。



環貫集團會長兼集團總裁
稻葉秀二

01 理想不是等待而是挑戰

理想不是等待就能實現，也不是別人替我們創造的，只有勇於持續挑戰的人，才能接近理想，並將理想變成現實。沒有人知道10年後的世界會變成什麼樣。AI將更加融入日常生活，醫療、資訊與生活方式也會持續改變。但技術可以傳遞資訊，AI可以提供答案，數位技術可以讓我們與全世界連結，信任卻仍然是必須由人建立。真心關心一個人的健康、支持他的人生，遇到困難時一起站起來，這些是只有人才能做到的事。



02 主體性X多樣性轉化為集體的力量

技術越是進步，人的價值就越高。正因為是AI時代，才更需要人與人之間的關心與信任。面對未來，重要的能力有兩個：主體性與多樣性。

●主體性，是自己思考「想去哪裡」、「想創造怎樣的人生」、「為了誰、為了什麼而挑戰」，自己決定、自己行動，即使失敗，也要從中學習，思考下一步，讓失敗成為下一次成功的價值。

●多樣性，則是接受彼此的不同，發揮各自的優勢。不同不代表誰對誰錯，因此領袖也不是裁判官，當伙伴發生衝突時，要讓彼此回到共同的目標：「你們是為了什麼而繼續Naturally Plus？」重新想起大家都是為了讓自己的人生變得更好、讓珍視的人幸福，以及獲得成功。

Naturally Plus不是一個人就能完成的事業，而是人與人相連、與NAKAMA一起成長的事業。主體性，是自己思考、自己決定、自己挑戰；多樣性，是認可彼此不同，發揮各自優勢，朝共同目標前進。兩者結合，就能將個人的力量轉化為集體的強大力量。

主體性
思考、決定、挑戰

多樣性
尊重差異、發揮優勢

共同目標，集體力量



03 ON FIRE 為理想的未來持續燃燒

10年後的Naturally Plus，將成為更加被社會所需要的事業。人們需要健康、值得信賴的連結，以及按照自己方式生活的選擇。Naturally Plus不只是流通產品，更是傳遞健康知識、提供選擇、拓展人的可能性，跨越地區與國界建立人與人之間連結的事業。

「ON FIRE」不是只為了業績或眼前的結果而燃燒，而是為了理想的未來而燃燒。世界第一的驕傲組織，不只是業績最大或人數最多，而是以產品為榮、尊重NAKAMA、即使沒有人看到也做正確的事，即使遇到困難也不放棄理想。10年後的未來，由今天的每一個人共同創造。理想不是等待就能實現的，只有勇於挑戰、持續挑戰的NAKAMA，才能將理想變為現實。讓我們一起正確地、堅定地持續燃燒，朝著引導全球邁向健康的未來走下去。



Taiwan Team CFC榮耀表揚

CFC，是成就與影響力的榮耀象徵。每一個CFC的名字背後，都有一段歷程，有選擇、有挑戰，也有一路累積的堅持。當他們站上FESTA世界年會的舞台，接受這份榮耀時，掌聲肯定的，不只是此刻的成就，更是一路走來的每一步。

今年，台灣以不同於過往的方式，讓新科CFC共同走進同一個篇章。來自不同團隊、不同背景的人生在此交會，原本各自精彩的故事，匯聚成同一個名字——Taiwan Team。全成就以上的領袖也一同登台，為達成領袖見證、喝采，跨越年齡、經歷、團隊與組織的界線，讓不同世代、不同道路的人站在一起，展現Taiwan Team的力量，也讓NAKAMA不只是一句理念，更成為真實的連結。





這是榮耀的表揚，更是一場與台下每一個人的對話。他們走過的路未必遙不可及，曾經面對的選擇、經歷的掙扎、相信過的可能，也許正發生在我們的人生裡。走著不同的路，卻能在某個故事裡看見熟悉的自己，在某句話裡想起那個還想往前走的自己。

理想並非靜待便能實現，唯有勇於挑戰者，方能逐步接近理想。CFC不是終點，而是重新出發的位置。當抵達曾經嚮往的地方，下一個問題便會出現：「CFC之後呢？」讓我們一起聽見六位CFC的詮釋。

















今年FESTA的六段CFC故事，讓我們看見的，不只是六位站上舞台的領袖，而是六個從自己的位置出發，一步步走到今天的人。他們也曾面對選擇、懷抱期待，也曾不知道下一步在哪裡，正是一次次的相信與行動，讓他們走到了今天。

我們不只是要讓世界看見台灣有多少個CFC，更要讓世界看見，台灣的CFC相信什麼。相信理想值得追尋，相信改變可以發生，也相信一個人的前進，能帶動更多人一起出發。或許，這些故事讓你記住的不是他們走了多遠，而是心裡開始浮現一個想像：下一個站上這個舞台的人，會不會是我？

Taiwan Team仍在向前，走向更遠的地方。此刻的你，也許正站在自己的起點，等待一個值得相信的方向。當你願意踏出那一步，理想就不再只是想像。

邁向理想的未來

ON FIRE



超越力

20 millionaire

張朕卿＆王若萎

成功之後，還要往哪裡去？

超過兩千萬美元累積獎金，站上台灣最高領袖的位置。成就早已超越CFC，但他選擇的，不是停下來，而是再次挑戰CFC。

「我想要讓大家知道，沒有什麼成功遙不可及的。你想不想做到，決定權在於你自己的手上。」

CFC是重新點燃理想、再次出發的新起點。

「我蓋的不是一座山莊，我想打造的，是一個讓更多人成功的地方。」

因為領袖的價值，不只是成就自己，而是讓更多人，也有機會站上屬於自己的舞台。

「我想看到的，不只是我自己的成就，而是有一天，我們可以一起站上更大的舞台。」



挑戰力

歐欽雄＆伍張甯

人生走到後半場，還敢挑戰嗎？

人生走過大半，他卻沒有把自己的人生寫下句點。 因為他相信，走過的歲月，都是養分，讓他站得更高、看得更遠。

「夢想不會因為年齡而退休。只要願意挑戰，人生就不斷有創造新的可能。」

CFC，讓他把人生的累積，化成更多伙伴向前的力量。一個人的成長，也可以帶動一群人的成長。

「我希望我們走過的路，能變成伙伴的路。一棒接一棒，讓更多人一起走得更遠。」

他們夫妻，是伴侶，也是伙伴。一個先看見可能，一個接著把可能變成現實。

伍張甯2023年達成CFC時說「相信就會看見。」；2026年，我說「看見就去實現」心中的理想，出采人生，從70歲開始！



奉獻力

楊敬豪＆林珊合

什麼值得你把人生放進去？

學歷可以證明能力，卻不能替你決定人生。真正難的，是找到一條路，讓所有理想不必妥協，讓所愛的人也能同行。

「那時候，我把環貫線佳利當成一份工作來面試。可是當我走進來了之後，我發現，這是一件我願意認真，而且全力以赴做的事情。」

成為CFC後，他更確定，高學歷只是能力的證明，真正重要的是，你選擇把能力用在哪裡。

「我們不是沒有害怕過，只是當知道自己為什麼而努力，就會願意做那些以前不敢做的決定。」

走到今天，他們想做的，不只是讓家人更好，也希望一路同行的伙伴，都能找到值得全力以赴的路。

「人生有很多選擇，而我很清楚知道自己為什麼選擇這一條。因為所愛的人，讓這個選擇變得更加堅定。」



希望力

游天貴＆顏麗玉

曾經看不到未來，還能相信嗎？

曾經，他們只是千千萬萬為生活努力、不敢再夢想的平凡夫妻。 直到家人在這裡重新找回夢想，也讓他們重新相信，自己的人生也可以不一樣。

「我們曾經也是那個看不到未來的人，但是有人讓我們相信，所以我要告訴你，你也有這個機會！」

CFC是乘載伙伴希望的開始。希望不是等來的，而是一枝草，一點露走出來的。

「現在我們多了一份責任，就是要把這份希望傳下去，帶領更多人走出困境、改變人生。」

他們想做的，是讓那些曾經不敢夢想、忘了夢想的人，重新點燃心中的火，勇敢走出自己的路。

「希望有一天，曾經被我們點燃的伙伴，也能帶著這份希望之光，一起走向理想的未來。」



承擔力

洪美娟

當更多人需要你，你會站出來嗎？

她認為伙伴從來不只是「自己的」或「別人的」。只要她在，就有一份責任在；只要有人需要，她就會站出來，為彼此多做一點。

「我一直覺得，領袖不是只為自己的伙伴負責，而是只要有人需要，我就願意挺身而出，承擔更多。」

CFC對她而言，不只是個人的成就，而是讓她站到更大的位置，也看見更多人的需要。

「不管我在哪裡，都希望自己能夠創造價值。只要有我在，我就會散發自己的影響力，讓綠加利好還要好。」

一個人的挺身而出，就像投入池中的一顆石頭；一次承擔，激起一圈漣漪，也讓更多人願意站出來。

「我一直有個夢想，透過生命影響生命，讓每個人都能擁有豐盛富足的人生。」



傳承力

蔡東曉＆蘇妙如

如果有一天不是我們，還能繼續嗎？

我們都成為CFC之後，開始有了新的遠見。如果有一天，我們不在第一線，這個事業，還會不會延續下去？

「如果只有我們兩個人成功，那不是真正的成功。我更希望伙伴們成長，甚至有一天，超越我們。」

CFC讓他看見的，不只是個人的突破，而是一個事業持續成長、持續被創造的可能。

「我們期許留下的不只是經驗，而是讓伙伴擁有能力，做出自己的答案。」

讓每個世代站在前一個世代的累積上，持續向理想的未來前進。

「傳承，是讓被成就的人，再去成就他人；讓育成不斷循環，讓事業走向百年。」

為自己，突破

為人生，挑戰

為所愛的人，選擇

為伙伴，點燃希望

為更多人，創造影響

為下一代，留下未來

「千萬美金領袖」是指會員自加入Naturally Plus以來，累積總收入突破一千萬美金，約新台幣三億元以上。這不僅是個人成就，更是長期耕耘與團隊共同努力的成果。領袖若能凝聚團隊力量，配合公司發展步伐，積極參與各項政策與活動，並將行動落實於日常經營，便能帶領團隊朝共同目標穩步前進，創造卓越成果，逐步邁向千萬美金的榮耀。



新科兩千萬美金達成者

Dr.Johnsen Lim& Janice Loh賢伉儷｜從正確選擇到卓越領導成就

Dr. Johnsen Lim（林津宇）曾在直銷業打拚十年，從門外漢成長為組織領袖，卻因錯誤選擇失去房車，背負五萬美金債務。歷經挫折，夫妻倆體悟到選對平台是翻轉人生的關鍵。2008年，因緣際會接觸到Naturally Plus，帶著破釜沉舟的心，以兩千美金投入健康事業，致力於推廣識霸與活美水素水兩大產品。



十八年來，他們帶領超過兩萬名伙伴參與公司招待的海外獎勵旅遊，培育二十多位CFC領袖，累積獎金突破兩千萬美金。從東南亞首位千萬美金達成者，再創首位兩千萬美金達成者的里程碑，展現卓越的領導力與組織實力，為Naturally Plus東南亞市場發展貢獻良多。他們感恩公司、前輩領袖與團隊的支持，以小資金創業、幫助他人，建立穩健組織，實現時間與財富自由。未來將擴大布局全球市場，培育更多CFC領袖，持續朝三千萬美金的目標邁進，延續卓越的組織傳承。

新科千萬美金達成者

Andrew Chan& Wednes Tay賢伉儷｜從修車創業到千萬美金的築夢之路



Andrew夫婦原本主修廣告設計，卻因金融與失業風暴，退下創意光環，轉行汽車維修業。十五年來，每天與黑油汙漬為伍，忙到深夜、三餐不定，將青春歲月奉獻給事業。儘管闖出一番成績，卻也賠上健康、失去時間自由，護照始終沒有出國印記，成了心中的遺憾。

2014年，夫妻倆選擇加入Naturally Plus，從零開始。面對拒絕與質疑，仍堅持學習、突破，終於在十二年後實現夢想，成為馬來西亞新科千萬美金達成者。他們感恩公司與前輩領袖的成功典範，讓自己看見未來的希望，也感謝團隊一路相伴、並肩奮鬥。展望未來，他們將攜手全球NAKAMA，朝培育百位CFC領袖、守護四十萬個家庭健康的目標邁進，並以自身經歷鼓舞更多伙伴勇敢追夢。





頂尖領袖代表
兩千萬美金領袖 淺羽勤

以感恩凝聚力量，以世代共創未來

從感恩與感動中，看見團隊的真正力量

在日本FESTA年會的舞台上，作為頂尖領袖代表的兩千萬美金領袖淺羽勤以幽默風趣、真誠直率的分享，帶領大家重新思考成功的意義。他特別提到，最令他感動的，不只是領袖們達成卓越的成績，更是伙伴之間彼此扶持、互相感謝的深厚情誼。無論是一路傳遞信念的人，還是願意接受支持、堅持走下去的人，都值得彼此珍惜。這正是團隊最珍貴的力量：不因一時的挫折而放棄，不因成就而忘記感恩，而是在陪伴與信任中，讓每個人都有機會改變人生。他也鼓勵大家，從全球各國領袖的表現看見更多可能，勇敢邀請身邊重要的人一起參與，讓成功的故事在更多家庭中發生。

生涯現役，以傳承成就下一代

淺羽勤進一步分享，企業未來的發展，需要年輕世代注入創意與活力。日本新成立的Members Council（暫譯：會員諮議會），正是推動世代交流、連結公司與伙伴的重要力量。他呼籲資深領袖不要因為有了新生代，就認為自己可以退場；真正的成功，是持續發揮自身經驗與影響力，支持年輕人走向成功。他以日本近代最具代表性的雕刻家的平櫛田中為例，傳達對熱情與夢想的堅持：只要心中仍有想完成的事，就不應開輕易為人生設定終點。對他而言，生涯現役不只是繼續工作，更是保有熱情、創造價值，並成為後輩願意學習的榜樣。當每一代人都願意成就下一代，團隊便能持續培育優秀領袖，讓更多人實現夢想。最後，他期許大家帶著目標再次相聚，在下一次FESTA的舞台上，分享屬於自己的成長與成就。

改變未來世界的氫



太田成男
日本分子氫醫學學會名譽理事長
日本醫科大學名譽教授
順天堂大學客座教授

氫研究持續發展，拓展更多應用可能

從2005年開始，氫相關研究逐步受到重視。早期研究主要聚焦於氫的生物學作用，隨著研究持續發展，氫的應用也從研究領域逐漸走向日常生活。含氫水是氫走進社會的重要起點，讓更多人透過日常飲用接觸氫。經過20多年的發展，氫相關研究已延伸至不同領域，氫的世界也不再只停留在含氫水。

從含氫水到氫氣，探索新的可能

近年吸入氫氣的設備逐步發展，相關研究也延伸至醫療、體育、美容等不同領域。此外，歐洲也開始推動將「氫氣產生機」朝醫療設備的方向發展。含氫水與氫氣都是以分子氫為基礎，但使用方式與應用場景有所不同。太田博士表示，氫目前仍處於持續發展的階段，重要的是在累積研究與相關經驗的同時，持續探索氫的更多可能性。從含氫水到氫氣，氫的應用正逐步拓展，未來仍值得持續關注。

Festa日本
總公司參訪

走進企業核心，看見國際格局與未來願景

Festa研修首日，從日本總公司展開精彩旅程







Festa日本研修之旅正式展開！第一天，台灣伙伴滿懷期待來到環貫綠佳利日本總公司，展開精彩的參訪行程。環貫綠佳利松延光泰董事長、井山智幸總經理，以及香港綠加利董事長暨環貫綠佳利葉淙麟董事，特地提早抵達公司，親自迎接台灣伙伴，展現企業對會員的重視與跨國團隊的深厚情誼。



當台灣伙伴高舉國旗圍巾，熱情喊出「台灣！」時，現場充滿歡呼與活力，也展現出台灣團隊的凝聚力。





放眼全球，看見企業長遠發展的格局

一個值得長期投入的事業，除了優質商品與完善制度，更需要清楚的企業願景與持續創新的能力。環貫綠佳利以健康為核心，關注全球健康產業趨勢，從商品研發、品質管理到會員服務，持續精進，打造能夠長期發展的事業平台。透過日本總公司的參訪與交流，台灣會員更深入了解企業的經營方向，看見環貫綠佳利以國際視野連結全球市場，持續朝向健康、財富與幸福的願景邁進。





迎接30週年，持續創造新價值

日本公司田嶋社長熱情歡迎台灣領袖們，並表示每年Festa都非常期待見證台灣夥伴創造的榮耀，展現全球團隊彼此支持、共同成長的精神。Naturally Plus即將迎接成立30週年的重要里程碑，憑藉多年累積的商品開發實力、成熟的經營基礎，以及重視人際連結的企業文化，持續因應時代變遷，創造符合未來需求的新價值。秉持「NAKAMA」（伙伴）精神，凝聚全球會員的力量，共同開創更寬廣的發展空間，朝向百年企業的長遠願景邁進。



傳承企業理念，打造永續發展的事業平台

環貫綠佳利秉持「引導全球邁向健康」的理念，透過優質商品與事業平台，實踐身心、經濟、社會三大健康，這就是企業持續發展的重要力量。













看見企業格局，堅定事業信心

這次日本總公司參訪，讓台灣會員更加了解企業的國際格局、經營實力與未來願景，也對事業發展增添信心。看見公司的格局，更看見事業的未來！帶著這份認同與信念，將研修收穫化為行動，與全球伙伴攜手前進，共同創造健康、財富與幸福的美好未來！

從製程看見品質 從細節看見安心 | 走進製造現場，親眼見證品質的堅持

日本Festa研修之旅，工廠參訪是會員深入認識商品品質的重要行程。這次走進位於山梨縣Aliment公司製造「識霸明力多」的工廠，實際了解從原料進廠、製造過程到成品檢驗的完整流程，親眼見證商品背後的品質管理與安全把關。

對會員而言，這不只是一次參觀，更是一次建立商品信心的寶貴體驗。透過實際了解製造環境與品質管理程序，讓大家更清楚每一份商品背後所付出的用心。









層層把關
守護健康與安心

影片搭配導覽，製程透明更安心

這次參訪特別在各樓層增加影片介紹，搭配現場導覽，讓原本較專業的製造流程變得更加清楚易懂。從原料處理、製造設備到品質檢驗，透過影像與現場參觀，讓會員更完整了解商品的製作過程，也展現工廠對製程透明化的重視。



嚴格品質把關，從原料開始

商品品質的第一道防線，就是原料管理。原料進入工廠後，必須經過相關檢查與品質確認，包含外觀、污染狀況及必要的檢驗項目。從原料、中間製品到最終成品，各階段皆依照相關標準進行品質管理。每一道程序的用心，都是為了確保商品品質與安全，讓會員使用得更加安心。



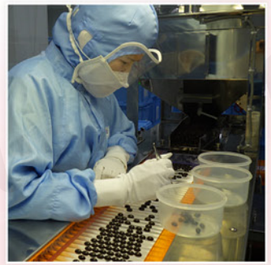
品質管理，落實在每一個細節



優良的商品品質，不只來自原料，更來自嚴謹的製造環境與管理制度。

進入製造區前，工作人員必須穿著專用衣物，並經過空氣清淨室，減少微塵進入製造環境。從人員衛生、環境管理到作業流程，每個細節都有相關規範，降低製造過程中的污染風險。

多重檢驗，確保商品品質與安全



工廠針對原料、製程及成品，進行化學試驗、微生物試驗及製劑相關試驗等品質檢驗。

商品完成後，品質管理也不會就此結束。工廠會依規定保留相關樣品，作為後續品質追蹤與管理的依據。

從原料進廠到成品出貨，透過層層檢驗與嚴謹管理，確保商品符合品質標準，以對品質與安全的堅持，守護每一位會員的健康與安心。

親眼見證品質，分享更有信心

這趟日本 Festa 工廠參訪，讓會員深刻感受到，商品背後不只是先進設備，更有對品質、安全與細節的重視。從製程透明化到嚴謹的品質管理，每一道把關，都展現出對商品品質的用心與責任。品質看得見，信賴更有感！









Festa榮耀晚宴
讓熱情持續延燒

熱情相聚，凝聚團隊前進的力量

GO!



Festa 2026研修之旅，不僅帶來豐富的學習與收穫，更讓來自台灣、香港及NPGL的會員齊聚一堂，共同迎接充滿歡樂與感動的榮耀晚宴。大家在熱情洋溢的氛圍中交流情誼、分享收穫，為這趟精彩旅程留下難忘的美好回憶。

阿波舞熱力開場
精彩從行動開始



晚宴在日本傳統阿波舞熱情奔放的節奏中揭開序幕，瞬間點燃全場活力！阿波舞所展現的精神，就是「活在當下、盡情投入」，這與事業經營有著異曲同工之妙。有時候想得太多，反而讓腳步停留在原地；唯有勇敢跨出第一步，才能看見更多可能。因為許多精彩，往往都在行動之後開始發生！

Team Building榮耀表揚
凝聚團隊合作的力量

前一天精彩熱鬧的 Team Building 團康活動，在晚宴中迎來榮耀表揚！透過「123木頭人」、「突破極限」、「你說我做消消樂」及「百發百中」四項趣味遊戲，讓會員在歡笑與挑戰中，體會跟隨成功者腳步、專注目標、明確溝通、相互信任及分工合作的重要性。

晚宴中特別表揚優勝團隊，分享合作帶來的喜悅與成就。遊戲雖然結束，真正的收穫才正要開始！將遊戲中的默契、信任與執行力帶回事業經營，讓每位夥伴發揮所長，凝聚團隊力量，一起朝共同目標前進。







神秘嘉賓驚喜現身
掀起晚宴高潮

晚宴更迎來重量級驚喜！松延董事長特別邀請稻葉會長蒞臨，現場瞬間響起熱烈歡呼與掌聲！兩位重量級嘉賓的現身，不僅讓會員感受到公司的重視與支持，也為這場跨國交流增添珍貴回憶，展現環貫綠佳利大家庭的凝聚力。

Festa尋寶最終站
最珍貴的寶藏就是自己



貫穿Festa研修之旅的尋寶活動，終於在晚宴迎來最終揭曉！從日本總公司參訪，看見企業願景與未來；走進工廠，了解商品製程與品質管理；再透過各地領袖與伙伴的交流，從成功經驗中獲得啟發，每一站都累積了珍貴的收穫。

當神秘寶盒正式揭曉，大家終於發現，這趟旅程最珍貴的寶藏，原來就是——自己！

再好的公司、商品與制度，都需要透過自己的相信與行動，才能轉化成成果。唯有勇敢改變、持續突破，才能一步步接近夢想。這趟尋寶之旅，更讓每位會員重新看見自己的潛力與無限可能。



Festa榮耀表揚
讓每一份努力閃閃發亮

晚宴最振奮人心的時刻，莫過於Festa達成者的榮耀表揚！從達成一位、兩位、三位、四位、六位、八位，一路到最高十一位，每個數字背後，都是無數次邀約、分享與持續行動累積的成果。

有領袖以身作則，帶動組織共同前進，更有人在挑戰Festa的過程中，同步達成新科CFC世界大使！當目標清楚、行動量不斷放大，就有機會創造超越期待的成果。每位達成者不僅為自己寫下精彩紀錄，更成為激勵夥伴前進的最佳榜樣。









榮耀延續
近距離感受成功者的力量

能夠登上Festa國際舞台，接受各國會員的掌聲與祝福，是一份無比珍貴的榮耀。此次台灣及香港的新科成就、高峰與CFC世界大使，也在舞台上留下令人驕傲的身影。

晚宴中特別再次邀請新科達成者登台，與井山總經理留下珍貴合影，並透過領袖分享，傳遞成功背後的努力與堅持。從達成目標的喜悅、對伙伴的感謝，到下一階段的期許，每一句真誠分享，都成為帶領更多夥伴勇敢追夢的力量。



ON FIRE！
點燃熱情，朝向理想的未來

晚宴尾聲，由井山智幸總經理帶來勉勵與未來展望，為這場充滿歡笑、感動與榮耀的盛會畫下精彩句點。

Festa的結束，不是熱情的終點，而是下一段精彩旅程的開始！帶著研修的收穫與感動，回到市場持續分享、積極邀約、培育伙伴，將信心化為行動！

ON FIRE！點燃熱情、放大行動量，讓自己成為下一個站上榮耀舞台的主角！

2027 GO TO FESTA

五天四夜研修獎勵

(預計2027年10月前後；行程包含機票+住宿+公司+工廠+年會+晚宴)

2026/9/1(二) ▶▶ 2027/2/28(日)

介紹人
a.環貫線佳利登錄之會員/自主創業家
b.且為自主創業+Club成員

新入會者
為環貫線佳利登錄之會員/自主創業家

累積分數	2,500分	1,500分	800分
招待補助	全額招待1名	團費補助30,000元	團費補助15,000元

【挑戰內容】挑戰期間內，推薦以下創業方案（含BC）入會，介紹人即可獲得相對應分數。 分數以名義計算 達成名額無上限

分數計算方式： *以下的P為商品點數，簡稱P

加碼

創業方案	推薦BC001位置		推薦BC位置		互助分數 介紹人的介紹人 ※註一	
	1+11 1+11B	1+5 1+5B	1+11 1+11B	1+5 1+5B	1+11 1+11B	1+5 1+5B
20,000P	300分	150分	260分	130分	130分	65分
15,000P	220分	110分	200分	100分	100分	50分
10,000P	132分	66分	120分	60分	60分	30分

例：A自己推薦有200分，他的直接介紹B推薦了C-001喚活1+11方案，B可獲得220分；A可獲得100分

※註一 互助分數：活動期間內需有直推分數；
推薦BC001，介紹人的介紹人可獲得互助分數，
若自己的分店介紹新入會(限001)，分數則由自己BC001的介紹人領取

注意事項

1. 達成後因個人因素無法參加者所達成之所有名額皆視同放棄，如達成多個名額，且本人成行，其餘名額皆可轉讓（被轉讓者限會員），未使用完之名額亦視同放棄，不另受理折抵現金或商品…等之要求。
2. 所有招待之獎勵活動項目，以公司安排為主，若有其他個人之消費或個別要求所產生之費用，應由達成者本人自行負擔。
3. 達成者填寫報名表同意前往後，若因可歸責於己之事由而無法前往時，已產生之必要費用及損失由達成者本人負擔。
4. 方案變更申請為5天內，逾期者恕不接受分數回溯；分數計算後，如產生解約退費則將扣回其分數。
5. 活動結束後若因退貨、解約、變更方案或任何其他因素而影響達成標準時，環貫線佳利公司將追回相關費用。
6. 環貫線佳利公司保有取消、修改、解釋活動內容之權利，若有未盡事宜公司將另行公佈。
7. 依國家所得稅法規定，營利事業招待經銷商或客戶國內外旅遊，應依所得稅法第89條第3項規定列單申報主管稽徵機關及填發免扣繳憑單予接受旅遊招待之經銷商或客戶，該等經銷商及客戶亦應相對列報「其他收入」或「其他所得」，併計營利事業所得額或綜合所得總額，課徵所得稅。
8. 分享環貫線佳利事業及產品時，請遵守法規，保障自身權益。